



**СЧЁТНАЯ ПАЛАТА  
ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

---

УТВЕРЖДЕН

Председателем Счётной палаты  
Талицкого городского округа

С.В.Бучельникова

«17» ноября 2022 года

**ОТЧЕТ**

о результатах контрольного мероприятия

«Проверка законности, результативности (эффективности и экономности) использования средств бюджета Талицкого городского округа муниципальным казенным учреждением Талицкого городского округа «Управление архивами» за 2019 – 2021 годы»

17 ноября 2022 года

г. Талица

1. Основание для проведения контрольного мероприятия:  
пункт 1.5 плана работы Счётной палаты Талицкого городского округа на 2022 год.
2. Предмет контрольного мероприятия:  
средства бюджета Талицкого городского округа, использованные муниципальным казенным учреждением Талицкого городского округа «Управление архивами» за 2019 – 2021 годы.
3. Объект контрольного мероприятия:  
муниципальное казенное учреждение Талицкого городского округа «Управление архивами» (далее - Учреждение).
4. Цели контрольного мероприятия:  
Цель 1: проверить использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда работников Учреждения в 2019 - 2021 годы.  
Вопрос 1. Наличие в Учреждении нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников Учреждения.

Вопрос 2. Соответствие нормативных правовых актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников Учреждения, действующему законодательству.

Вопрос 3. Соблюдение при осуществлении оплаты труда работников Учреждения норм, установленных Федеральными законами, муниципальными правовыми актами, правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.

Вопрос 4. Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда работников Учреждения в 2019 - 2021 годы.

Цель 2: проверить использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в 2019 - 2021 годы.

Вопрос 1. Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в 2019 - 2021 годы.

Цель 3: проверить использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на уплату налогов, сборов и иных платежей в 2019 - 2021 годы.

Вопрос 1. Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на уплату налогов, сборов и иных платежей в 2019 - 2021 годы.

5. Проверяемый период деятельности: 2019, 2020, 2021 годы.

6. Сроки проведения контрольного мероприятия на объекте: с 4 октября 2022 года по 23 декабря 2022 года.

7. Состав ответственных исполнителей:

Руководитель мероприятия: председатель Счётной палаты Бучельникова С.В.

Исполнители контрольного мероприятия:

председатель Счётной палаты Бучельникова С.В., инспектор Счётной палаты Носова О.Д.

8. Срок представления отчёта о результатах контрольного мероприятия до 31 декабря 2022 года.

9. В ходе контрольного мероприятия установлено.

Учреждение является казённым учреждением, юридическим лицом, создано в целях реализации полномочий органа местного самоуправления – Администрации Талицкого городского округа по хранению,

комплектованию, учёту и использованию архивных документов, относящихся к государственной собственности Свердловской области, и относящихся к муниципальной собственности, по формированию и содержанию муниципального архива.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утверждённого распоряжением Управления по регулированию имущественных и земельных отношений Талицкого городского округа от 07.04.2011 № 427 (далее – Устав).

Полномочия и функции Учредителя в отношении Учреждения осуществляет Управление по регулированию имущественных и земельных отношений Администрации Талицкого городского округа (далее – Учредитель).

Юридический адрес Учреждения: улица Исламова, 2, г. Талица, Талицкий район, Свердловская область, 623640.

Деятельность Учреждения финансируется за счёт средств бюджета Талицкого городского округа на основании бюджетной сметы.

Главным распорядителем бюджетных средств в отношении Учреждения является Администрация Талицкого городского округа.

В соответствии с пунктом 5.1 Устава единоличным исполнительным органом Учреждения является начальник. В проверяемый период по настоящее время возглавляет Учреждение начальник Медведева Г.П.

Бухгалтерское обслуживание финансово-хозяйственной деятельности Учреждения осуществляет муниципальное казенное учреждение Талицкого городского округа «Централизованная бухгалтерия» в соответствии с заключенным между ними договором от 15.04.2011 № 10.

Проверка начата 3 октября 2022 года, окончена 10 ноября 2022 года.

При проведении проверки руководствовались:

Бюджетным кодексом РФ,

Гражданским кодексом РФ,

Трудовым кодексом РФ,

Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» (далее – Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ),

Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»,

Федеральным законом от 22 октября 2004 года № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»,

Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,

Законом Свердловской области от 19 ноября 2008 года № 104-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, государственными полномочиями Свердловской области по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов, относящихся к государственной собственности Свердловской области»,

Положением «О бюджетном процессе в Талицком городском округе»,

Решением Думы Талицкого городского округа от 31 марта 2011 года № 37 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа» (далее - Решение Думы Талицкого городского округа от 31.03.2011 № 37).

В ходе проверки использовались следующие документы Учреждения за 2019 - 2021 годы:

учредительные документы,

Положение «Об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Талицкого городского округа «Управление архивами», утверждённое приказом Учреждения от 30 октября 2018 года № 16,

Положение о премировании работников Муниципального казенного учреждения Талицкого городского округа «Управление архивами», утверждённое приказом Учреждения от 7 июля 2014 года № 32,

бюджетные сметы на 2019, 2020, 2021 годы; первичные учётные документы за 2019, 2020, 2021 годы; договоры; иные документы и материалы, связанные с предметом проверки.

Согласно отчёту об исполнении бюджета за 2019 год (ф.0503127) Учреждением исполнены бюджетные обязательства в сумме 5 172 872,05 рублей при установленных плановых назначениях в сумме 5 799 886,00 рублей, или 89% годового объёма установленных плановых назначений.

Согласно отчёту об исполнении бюджета за 2020 год (ф.0503127) Учреждением исполнены бюджетные обязательства в сумме 6 989 384,81 рублей при установленных плановых назначениях в сумме 7 693 900,00 рублей, или 91% годового объёма установленных плановых назначений.

Согласно отчёту об исполнении бюджета за 2021 год (ф.0503127) Учреждением исполнены бюджетные обязательства в сумме 5 963 139,42

рублей при установленных плановых назначениях на 2021 год в сумме 6 787 000,00 рублей, или 88% годового объёма установленных плановых назначений.

**Вопрос 1 (цель 1). Наличие в Учреждении нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников Учреждения.**

В соответствии со статьёй 6 Бюджетного кодекса РФ расходные обязательства - это обусловленные законом, иным нормативным правовым актом, договором или соглашением обязанности муниципального образования или действующего от его имени казённого учреждения предоставить физическому или юридическому лицу, иному публично-правовому образованию средства из местного бюджета.

Муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа, является Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа», утверждённое решением Думы Талицкого городского округа от 31.03.2011 № 37 (далее - Положение об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011).

В целях регулирования оплаты труда работников Учреждения в проверяемом периоде:

приказом Учреждения от 30.10.2018 № 16 утверждено Положение «Об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Талицкого городского округа «Управление архивами» (далее – Положение об оплате труда),

приказом Учреждения от 07.07.2014 № 32 утверждено Положение о премировании работников Муниципального казенного учреждения Талицкого городского округа «Управление архивами» (далее – Положение о премировании).

Таким образом, в Учреждении приняты нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда работников Учреждения, в объёме, достаточном для регулирования оплаты труда работников Учреждения.

## **Вопрос 2 (цель 1). Соответствие нормативных правовых актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников Учреждения, действующему законодательству**

Локальными правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения, являются Положение об оплате труда, Положение о премировании.

С нарушением Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011:

Положением об оплате труда, Положением о премировании не установлены размеры премирования работников по результатам работы (за месяц, за год), а также размеры единовременного денежного поощрения – тогда как пунктом 4.3 Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011 установлено, что премия по результатам работы производится согласно положению о премировании работников учреждения,

пунктом 3.6 Положения о премировании предусмотрена выплата материальной помощи в связи со смертью близких родственников и членов семьи – указанная выплата не установлена Положением об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011.

Положение об оплате труда содержит отсылочные нормы на локальные акты Учреждения, в соответствии с которыми устанавливается оплата труда работников Учреждения, тогда как данное Положение об оплате труда и является таковым, и именно в нём должны быть определены все нормы по установлению оплаты труда работников Учреждения (пункты 1.2, 3.1).

В пункте 3.6 Положения об оплате труда при наименовании стимулирующей выплаты применено слово «разовое», что приводит к неоднозначному восприятию данной нормы: возникает вопрос о применении данной нормы в случае наличия у работника нескольких условий для назначения стимулирующей выплаты в течение года и её размере в таком случае.

В Положении об оплате труда присутствуют коррупциогенные факторы (отсутствие оснований принятия решения), в том числе:

пунктом 3.2 Положения об оплате труда при установлении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы применён диапазон до 100% должностного оклада,

пунктом 3.3 Положения об оплате труда при установлении размера надбавки за выслугу лет при стаже свыше 18 лет применён диапазон до 30% должностного оклада,

пунктом 3.7 Положения об оплате труда при установлении размера материальной помощи применён диапазон до 1,5 должностных окладов, что даёт возможность в Учреждении принимать решения об установлении размера выплат работнику по усмотрению.

В Положении о премировании присутствуют коррупциогенные факторы (отсутствие оснований принятия решения), в том числе:

пунктом 2.4 Положения о премировании предусмотрено уменьшение премиальных выплат работникам, при этом размеры для этого не установлены,

пунктами 3.2, 3.5, 3.6 Положения о премировании при установлении размеров стимулирующих выплат применён диапазон до двух должностных окладов,

пунктом 3.3 Положения о премировании при установлении размера стимулирующей выплаты применён диапазон до трёх должностных окладов,

пунктом 3.4 Положения о премировании при установлении размера стимулирующей выплаты применён диапазон до пяти должностных окладов, что даёт возможность в Учреждении принимать решения об установлении размера выплат работнику по усмотрению.

Положением о премировании с нарушением Положения об оплате труда предусмотрено единовременное денежное стимулирование за выполнение особо важных и ответственных поручений, в связи с юбилейными датами, к юбилеям работы в Учреждении, со дня рождения, в связи с уходом на пенсию, рождением ребёнка, вступлением в брак, в связи со смертью близких родственников и членов семьи – указанные выплаты не установлены Положением об оплате труда.

Пунктом 3.6 Положения о премировании предусмотрена выплата материальной помощи в связи со смертью близких родственников и членов семьи, что не является предметом регулирования указанного положения.

Приказом от 08.11.2021 № 7 в отношении одного работника внесены изменения в таблицу учёта рабочего времени за октябрь 2021 года, тогда как унифицированной формой по учёту рабочего времени является непосредственно таблица учёта рабочего времени и именно в него при наличии факта хозяйственной жизни вносятся изменения. Приказ же издаётся в случае необходимости изменения факта хозяйственной жизни, например, при отзыве работника из отпуска, изменении продолжительности отпуска и так далее.

Таким образом,

имеет место несоответствия нормативных правовых актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников Учреждения, действующему законодательству, в том числе муниципальному правовому акту, определяющему общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа - Положению об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011.

**Вопрос 3 (цель 1). Соблюдение при осуществлении оплаты труда работников Учреждения норм, установленных Федеральными законами, муниципальными правовыми актами, правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.**

В Учреждении производится установление ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам Учреждения с нарушением пункта 4.2 Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011, пункта 3.4. Положения об оплате труда, а именно:

установление ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам производится не с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера надбавки, а со дня достижения работником соответствующего стажа работы.

В целом за 2019 – 2021 годы в результате установления ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам Учреждения с нарушением пункта 4.2 Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011, пункта 3.4. Положения об оплате труда общая сумма нарушений с учётом районного коэффициента и взносов по обязательному социальному страхованию составила 623,40 рублей, 3 случая.

В Учреждении производится стимулирование работников Учреждения с нарушением пункта 4.3 Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011, Положения об оплате труда, Положения о премировании, а именно:

- при оплате труда работников производятся стимулирующие выплаты по результатам работы за месяц, размеры для осуществления указанных выплат не установлены Положением об оплате труда, Положением о премировании,

- при оплате труда работников производятся стимулирующие выплаты за безупречную и эффективную работу, размеры для осуществления указанных выплат не установлены Положением об оплате труда, Положением о премировании,



- при оплате труда работников производятся стимулирующие выплаты по итогам работы за год, размеры для осуществления указанных выплат не установлены Положением об оплате труда, Положением о премировании.

Общая сумма нарушений по использованию бюджетных средств за 2019 – 2021 годы в результате осуществления стимулирующих выплат по результатам работы за месяц, размеры для осуществления которых не установлены Положением об оплате труда, Положением о премировании с учётом районного коэффициента и взносов по обязательному социальному страхованию составила 474 458,95 рублей, 177 случаев.

Общая сумма нарушений по использованию бюджетных средств за 2019 – 2021 годы в результате осуществления стимулирующих выплат за безупречную и эффективную работу, размеры для осуществления которых не установлены Положением об оплате труда, Положением о премировании, с учётом районного коэффициента и взносов по обязательному социальному страхованию составила 68 755,26 рублей, 3 случая.

Общая сумма нарушений по использованию бюджетных средств за 2020 – 2021 годы в результате осуществления стимулирующих выплат по итогам работы за год, размеры для осуществления которых не установлены Положением об оплате труда, Положением о премировании с учётом районного коэффициента и взносов по обязательному социальному страхованию составила 567 476,70 рублей, 9 случаев.

В Учреждении имеет место оплаты труда работнику с нарушением пункта 5 Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011, пункта 2.3 Положения об оплате труда, а именно:

в августе 2019 года при оплате труда работнику не применён районный коэффициент к сумме выплат материальной помощи, в результате:

произведена оплата труда работнику с занижением в сумме 3 228,53 рублей (21 523,5 рублей \* 0,15),

общая сумма нарушения с учётом взносов по обязательному социальному страхованию составила 4 203,55 рублей, 1 случай.

Необходимо отметить, что в соответствии с [Указом](#) Президента РФ от 01.06.2020 № 354 день - 1 июля 2020 года установлен как нерабочий день.

Оплата за этот день осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ применительно к оплате за нерабочие (праздничные) дни<sup>1</sup>, а именно, 1 июля 2020 года оплачивается тем, кто работал в этот день, в

---

<sup>1</sup> О норме рабочего времени и оплате труда 1 июля 2020 года в Письмах Минтруда России от 17.06.2020 № [14-1/В-735](#), Роструда от 20.07.2020 № [ТЗ/3780-6-1](#), [Информации](#) Роструда от 15.06.2020..

двойном размере, а для тех, кто в этот день не работал, оплата труда за июль не снижается, что не учтено при оплате труда двух работников Учреждения за июль 2020 года.

Таким образом, при осуществлении оплаты труда работников Учреждения допускается нарушение норм, установленных муниципальным правовым актом - Положением об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011; правовыми актами Учреждения, регуливающими оплату труда работников Учреждения.

**Вопрос 4 (цель 1). Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда работников Учреждения в 2019 – 2021 годы.**

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на оплату труда работников Учреждения на 2019 год с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты установлены в сумме 3 380 086,00 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 2 606 100,00 рублей.

Бюджетные обязательства на оплату труда работников Учреждения с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты за 2019 год исполнены в сумме 3 379 899,74 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 2 605 913,74 рублей, или 100% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на оплату труда работников Учреждения на 2020 год с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты установлены в сумме 3 562 600,00 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 2 735 200,00 рублей.

Бюджетные обязательства на оплату труда работников Учреждения с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты за 2020 года исполнены в сумме 3 492 738,80 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 2 688 066,72 рублей, или 98% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на оплату труда работников Учреждения на 2021 год с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты установлены в сумме 3 880 800,00 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 2 979 614,00 рублей.

Бюджетные обязательства на оплату труда работников Учреждения с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты за 2021 год исполнены в сумме 3 683 952,64 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 2 930 607,01 рублей, или 98% годовых назначений.

Пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ установлено, что получатель бюджетных средств подтверждает обязанность оплатить за счёт средств бюджета денежные обязательства в соответствии с платёжными и иными документами, необходимыми для санкционирования их оплаты.

Статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ установлено, что каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учётным документом, первичный учётный документ должен быть составлен при совершении факта хозяйственной жизни и содержать факт хозяйственной жизни, величину натурального и (или) денежного измерения факта хозяйственной жизни с указанием единиц измерения.

Муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа, является Положение об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011.

В целях регулирования оплаты труда работников Учреждения в проверяемом периоде:

приказом Учреждения от 30.10.2018 № 16 утверждено Положение об оплате труда,

приказом Учреждения от 07.07.2014 № 32 утверждено Положение о премировании.

Как указывалось выше, в Учреждении в проверяемом периоде производилась оплата труда работникам Учреждения с нарушением Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011, Положения об оплате труда, Положения о премировании.

Нарушения по использованию средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда работников Учреждения в результате нарушения Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011, Положения об оплате труда, Положения о премировании с учётом районного коэффициента и взносов по социальному страхованию в 2019 - 2021 годы составили 1 115 517,86 рублей (193 случая).

**Вопрос 1 (цель 2). Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в 2019 - 2021 годы**

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на иные закупки товаров, работ и услуг на 2019 год установлены в сумме 2 394 800,00 рублей.

Бюджетные обязательства на иные закупки товаров, работ и услуг за 2019 год исполнены в сумме 1 789 417,95 рублей, или 75% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на иные закупки товаров, работ и услуг на 2020 год установлены в сумме 4 129 800,00 рублей.

Бюджетные обязательства на иные закупки товаров, работ и услуг за 2020 год исполнены в сумме 3 495 362,55 рублей, или 85% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на иные закупки товаров, работ и услуг на 2021 год установлены в сумме 2 470 200,00 рублей.

Бюджетные обязательства на иные закупки товаров, работ и услуг за 2021 год исполнены в сумме 1 976 352,91 рублей, или 80% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на закупку энергетических ресурсов на 2021 год установлены в сумме 416 000,00 рублей.

Бюджетные обязательства на закупку энергетических ресурсов за 2021 год исполнены в сумме 302 830,53 рублей, или 73% годовых назначений.

Учреждением в 2019 году для выполнения комплекса работ по замене деревянных конструкций окна, двери на изделия из ПВХ на лестничном пролёте 1 этажа Учреждения на основании дефектной ведомости от 26.03.2019 № 1/03-2019 заключен договор подряда от 26.03.2019 № 088 на сумму 38 596,00 рублей.

Работы выполнены в срок, установленный договором, согласно акту сдачи - приёма выполненных работ от 15.04.2019 № б/н на сумму 38 596,00 рублей.

Оплата произведена в полном объёме – в сумме 38 596,00 рублей.

При этом, оплата за выполненные работы Учреждением произведена с нарушением срока, установленного пунктом 5.2. договора от 26.03.2019 № 088, несвоевременное исполнение Учреждением условий договора в части оплаты может привести к неэффективному использованию бюджетных средств.

В последующем, в связи с производственной необходимостью двупольные двери были демонтированы, и по настоящее время хранятся в помещении Учреждения.

При этом, комиссией по поступлению и выбытию нефинансовых активов Учреждения не составлены документы об образовавшихся остатках материалов после демонтажа, двери – как объект нефинансового актива не оприходованы, не приняты к бухгалтерскому (бюджетному) учёту.

Учреждением в проверяемом периоде также произведена оплата за выполненные работы с нарушением сроков, установленных:

пунктом 5.2. договора от 26.06.2019 № 20,

пунктом 5.2. договора от 01.07.2019 № 24.

В соответствии со статьёй 395 Гражданского кодекса РФ предусмотрена ответственность за неисполнение денежного обязательства в случаях неправомерного удержания денежных средств, уклонения от их возврата, иной просрочки в их уплате в виде уплаты процентов на сумму долга. Размер процентов определяется ключевой ставкой Банка России, действовавшей в соответствующие периоды.

В 2020 году наибольший размер ключевой ставки наблюдался в феврале 2020 года, в соответствии с Информацией Банка России от 07.02.2020 года ключевая ставка Банка России по состоянию на 10.02.2020 года составляла 6% годовых, или 0,016% в день.

В 2021 году наибольший размер ключевой ставки наблюдался в декабре 2021 года, в соответствии с Информацией Банка России от 17.12.2021 года ключевая ставка Банка России по состоянию на 20.12.2021 года составляла 8,5% годовых, или 0,023% в день.

Имеет место заключение Учреждением договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) на условиях, которые заведомо невыгодные для Учреждения, так как предусматривают ответственность Учреждения в размерах, значительно превышающих установленные статьёй 395 Гражданского кодекса РФ, и могут привести к неэффективному расходованию бюджетных средств.

При заключении договоров не всегда предусматривается ответственность сторон, что может привести к неэффективному расходованию бюджетных средств.

Таким образом,

имеет место нарушение в работе комиссии по поступлению и выбытию нефинансовых активов Учреждения, а именно, комиссией по поступлению и

выбытию нефинансовых активов Учреждения не составлены документы об образовавшихся остатках материалов после демонтажа, двери – как объект нефинансового актива не оприходованы, не приняты к бухгалтерскому (бюджетному) учёту,

имеет место несвоевременное исполнение Учреждением условий договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) в части оплаты, что может привести к неэффективному использованию бюджетных средств,

имеет место заключение Учреждением договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) на условиях, которые заведомо невыгодные для Учреждения.

**Вопрос 1 (цель 3). Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на уплату налогов, сборов и иных платежей в 2019 - 2021 годы.**

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на уплату налогов, сборов и иных платежей на 2019 год установлены в сумме 25 000,00 рублей.

Бюджетные обязательства на уплату налогов, сборов и иных платежей за 2019 год исполнены в сумме 3 554,36 рублей, или 14% годовых назначений.

В 2019 году в числе иных платежей Учреждением произведена оплата пени за неуплату (несвоевременную оплату) налогов, страховых взносов в сумме 29,36 рублей (4 случая).

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на уплату налогов, сборов и иных платежей на 2020 год установлены в сумме 1 500,00 рублей.

Бюджетные обязательства на уплату налогов, сборов и иных платежей за 2020 год исполнены в сумме 1 283,46 рублей – данные средства Учреждением направлены на оплату штрафа, пени за неуплату (несвоевременную оплату) налогов, страховых взносов (8 случаев).

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на уплату налогов, сборов и иных платежей на 2021 год установлены в сумме 20 000,00 рублей.

Бюджетные обязательства на уплату налогов, сборов и иных платежей за 2021 год исполнены в сумме 3,34 рублей - данные средства Учреждением направлены на оплату пени за неуплату (несвоевременную оплату) налогов, страховых взносов (1 случай).

В целом за 2019-2021 годы Учреждением произведены расходы на оплату штрафа, пени за неуплату (несвоевременную оплату) налогов,

страховых взносов в общей сумме 1 316,16 рублей (13 случаев). Данные расходы являются неэффективными.

10. Выводы:

1. В Учреждении приняты нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда работников Учреждения, в объёме, достаточном для регулирования оплаты труда работников Учреждения.

2. Имеет место несоответствия нормативных правовых актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников Учреждения, действующему законодательству, в том числе муниципальному правовому акту, определяющему общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа - Положению об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011.

3. При осуществлении оплаты труда работников Учреждения допускается нарушение норм, установленных муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа - Положением об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011, правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.

4. Имеет место нарушение в работе комиссии по поступлению и выбытию нефинансовых активов Учреждения, а именно, комиссией по поступлению и выбытию нефинансовых активов Учреждения не составлены документы об образовавшихся остатках материалов после демонтажа, двери – как объект нефинансового актива не оприходованы, не приняты к бухгалтерскому (бюджетному) учёту.

5. Имеет место несвоевременное исполнение Учреждением условий договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) в части оплаты, что может привести к неэффективному использованию бюджетных средств.

6. Имеет место заключение Учреждением договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) на условиях, которые заведомо невыгодные для Учреждения.

7. Нарушения по использованию средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда

работников Учреждения в результате нарушения Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011, Положения об оплате труда, Положения о премировании с учётом районного коэффициента и взносов по социальному страхованию в 2019 - 2021 годы составили 1 115 517,86 рублей (193 случая).

8. Неэффективные расходы средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением в результате оплаты штрафа, пени за неуплату (несвоевременную оплату) налогов, страховых взносов в 2019 - 2021 годы составили 1 316,16 рублей (13 случаев).

11. Пояснения или замечания руководителей или иных уполномоченных должностных лиц объекта контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия: отсутствуют.

12. Начальнику муниципального казённого учреждения Талицкого городского округа «Управление архивами» Медведевой Г.П. внесено представление и предложено:

1. Привести нормативные правовые акты Учреждения, регулирующие оплату труда работников Учреждения, в соответствии действующему законодательству, муниципальному правовому акту - Положению «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа», утверждённому Решением Думы Талицкого городского округа от 31 марта 2011 года № 37 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа».

2. Привести оплату труда работников в соответствие с требованиями, установленными Федеральными законами, муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа - Положению «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа», утверждённому Решением Думы Талицкого городского округа от 31 марта 2011 года № 37 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных казенных



учреждений, осуществляющих комплектование, учет, хранение и использование архивных документов Талицкого городского округа»; правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.

3. Принять меры по устранению нарушения, допущенного комиссией по поступлению и выбытию нефинансовых активов Учреждения, по результатам демонтажа двупольной двери.

4. Обеспечить:

- заключение договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ,

- исполнение договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с установленными договорами условиями,

- при заключении договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) не допускать установление условий, которые заведомо невыгодные для учреждения,

- принять меры по пересмотру действующих договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) с учётом указанных выше недостатков.

5. Принять меры по возврату бюджетных средств в бюджет Талицкого городского округа (возмещению средств работникам Учреждения в результате занижения оплаты труда) в общей сумме произведённых неправомерных расходов на оплату труда работников Учреждения в результате нарушения Положения об установлении системы оплаты труда от 31.03.2011; порядка и условий оплаты труда, установленных Положением об оплате труда, Положением о премировании с учётом районного коэффициента и взносов по социальному страхованию 1 115 517,86 рублей (193 случая).

6. Принять меры во избежание осуществления неэффективных расходов.

Срок рассмотрения представления и принятых мерах установлен до 16 декабря 2022 года.