



**СЧЁТНАЯ ПАЛАТА  
ТАЛИЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

---

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Счётной палаты  
Талицкого городского округа  
С.В.Бучельникова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

**ОТЧЕТ**

о результатах контрольного мероприятия  
«Проверка законности, результативности (эффективности и  
экономности) использования средств бюджета Талицкого городского округа  
муниципальным казённым учреждением дополнительного образования  
«Дворец творчества» за 2020 – 2021 годы»

26 августа 2022 года

г. Талица

1. Основание для проведения контрольного мероприятия:  
пункт 1.4 плана работы Счётной палаты Талицкого городского округа  
на 2022 год.

2. Предмет контрольного мероприятия:  
средства бюджета Талицкого городского округа, использованные  
муниципальным казённым учреждением дополнительного образования  
«Дворец творчества» за 2020 – 2021 годы.

3. Объект контрольного мероприятия:  
муниципальное казённое учреждение дополнительного образования  
«Дворец творчества» (далее - Учреждение).

4. Цели контрольного мероприятия:  
Цель 1: проверить использование средств бюджета Талицкого  
городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда  
работников Учреждения в 2020 - 2021 годы.

Вопрос 1. Наличие в Учреждении нормативных правовых актов,  
регулирующих оплату труда работников Учреждения.

Вопрос 2. Соответствие нормативных правовых актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников Учреждения, действующему законодательству.

Вопрос 3. Соблюдение при осуществлении оплаты труда работников Учреждения норм, установленных Федеральными законами, муниципальными правовыми актами, правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.

Вопрос 4. Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда работников Учреждения в 2020 - 2021 годы.

Цель 2: проверить использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в 2020 - 2021 годы.

Вопрос 1. Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в 2020 - 2021 годы.

Цель 3: проверить использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на уплату налогов, сборов и иных платежей в 2020 - 2021 годы.

Вопрос 1. Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на уплату налогов, сборов и иных платежей в 2020 - 2021 годы.

5. Проверяемый период деятельности: 2020, 2021 годы.

6. Сроки проведения контрольного мероприятия на объекте: с 3 июня 2022 года по 19 августа 2022 года.

7. Состав ответственных исполнителей:

Руководитель мероприятия: председатель Счётной палаты Бучельникова С.В.

Исполнители контрольного мероприятия:

председатель Счётной палаты Бучельникова С.В., инспектор Счётной палаты Носова О.Д.

8. Срок представления отчёта о результатах контрольного мероприятия до 31 августа 2022 года.

9. В ходе контрольного мероприятия установлено.

Учреждение является казённым учреждением, подведомственным учреждением Управления образования Администрации Талицкого городского округа (далее - Управление образования), юридическим лицом,

создано для оказания услуг, выполнения работ в целях реализации полномочий органа местного самоуправления – Администрации Талицкого городского округа в сфере образования (дополнительного образования).

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утверждённого распоряжением Управления образования от 02.09.2019 № 0209-2 (далее – Устав учреждения).

Юридический адрес Учреждения: улица Ленина, дом 38, г. Талица, Талицкий район, Свердловская область, 623640.

Деятельность Учреждения финансируется за счёт средств бюджета Талицкого городского округа на основании бюджетной сметы.

В соответствии с пунктом 51 Устава учреждения единоличным исполнительным органом Учреждения является директор. В проверяемый период возглавляла Учреждение: директор Яровикова А.А., с 07.02.2022 года на период временного отсутствия основного работника исполняющей обязанности директора назначена Смолина О.О. (Приказ Управления образования от 04.02.2022 № 0402-1к).

Бухгалтерское обслуживание финансово-хозяйственной деятельности Учреждения осуществляет муниципальное казенное учреждение Талицкого городского округа «Центр бухгалтерского учета и экономического развития» в соответствии с заключенным между ними договором (пункт 100 Устава учреждения).

Проверка начата 1 июня 2022 года, окончена 19 августа 2022 года.

При проведении проверки руководствовались:

Бюджетным кодексом РФ,

Гражданским кодексом РФ,

Трудовым кодексом РФ,

Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» (далее – Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ),

Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ),,

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,

Законом Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-03 «Об образовании в Свердловской области»,

Положением «О бюджетном процессе в Талицком городском округе»,

Решением Думы Талицкого городского округа от 30 августа 2018 года № 67 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа» (далее - Решение Думы Талицкого городского округа от 30.08.2018 № 67).

В ходе проверки использовались следующие документы Учреждения за 2020 - 2021 годы:

учредительные документы,

Положение «О системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дворец творчества», утверждённое приказом Учреждения от 16 сентября 2019 года № 173<sup>1</sup>,

Положение «О системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дворец творчества», утверждённое приказом Учреждения от 5 апреля 2021 года № 966<sup>2</sup>,

бюджетные сметы на 2020, 2021 годы; первичные учётные документы за 2020, 2021 годы; договоры; иные документы и материалы, связанные с предметом проверки.

Согласно отчёту об исполнении бюджета за 2020 год (ф.0503127) Учреждением исполнены бюджетные обязательства в сумме 53 080 038,19 рублей при установленных плановых назначениях в сумме 53 552 341,08 рублей, или 99% годового объёма установленных плановых назначений.

Согласно отчёту об исполнении бюджета за 2021 год (ф.0503127) Учреждением исполнены бюджетные обязательства в сумме 53 508 360,12 рублей при установленных плановых назначениях на 2021 год в сумме 56 314 301,16 рублей, или 95% годового объёма установленных плановых назначений.

### **Вопрос 1 (цель 1). Наличие в Учреждении нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников Учреждения.**

В соответствии со статьёй 6 Бюджетного кодекса РФ расходные обязательства - это обусловленные законом, иным нормативным правовым актом, договором или соглашением обязанности муниципального

<sup>1</sup> Положение периодом действия с сентября 2019 года по март 2021 года включительно.

<sup>2</sup> Положение периодом действия с апреля 2021 года по настоящее время.

образования или действующего от его имени казённого учреждения предоставить физическому или юридическому лицу, иному публично-правовому образованию средства из местного бюджета.

Муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных общеобразовательных учреждений Талицкого городского округа, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, является Примерное положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа», утверждённое Решением Думы Талицкого городского округа от 30.08.2018 № 67 (далее - Примерное положение об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018).

В целях регулирования оплаты труда работников Учреждения в проверяемом периоде:

приказом Учреждения от 16 сентября 2019 года № 173 утверждено Положение «О системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дворец творчества» (далее – Положение об оплате труда от 16.09.2019<sup>3</sup>),

в качестве приложений к Положению об оплате труда от 16.09.2019 утверждены:

Перечень должностей работников, которым размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов за работу в образовательной организации, педагогическая деятельность которых осуществляется по адресам, расположенных в сельских населённых пунктах,

Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности.

Приказом Учреждения от 05.04.2021 № 96б утверждено Положение «О системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дворец творчества» (далее – Положение об оплате труда от 05.04.2021<sup>4</sup>),

---

<sup>3</sup> Положение периодом действия с сентября 2019 года по март 2021 года включительно..

<sup>4</sup> Положение периодом действия с апреля 2021 года по настоящее время.

в качестве приложений к Положению об оплате труда от 05.04.2021 утверждены:

Перечень должностей работников, которым размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов за работу в образовательной организации, педагогическая деятельность которых осуществляется по адресам, расположенных в сельских населённых пунктах,

Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности.

В нарушение пункта 10.4 Положения об оплате труда от 16.09.2019 в Учреждении отсутствует приказ о создании комиссии по распределению стимулирующих выплат в 2020 году, январе – марте 2021 года.

Приказ в Учреждении о создании комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия) издан:

05.04.2021 № 966 в количестве 7 работников Учреждения,

01.09.2021 № 210 (с изменениями от 07.12.2021 № 307) в количестве 7 работников Учреждения.

В нарушение пунктов 5.3, 6.5, 7.4, 8.8 Положения об оплате труда от 16.09.2019, пунктов 4.3, 6.3, 7.5, 8.4, 9.8 Положения об оплате труда от 05.04.2021 в Учреждении не принят локальный нормативный акт, определяющий порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В нарушение пунктов 66, 67 Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018, пункта 9.11 Положения об оплате труда от 16.09.2019, пункта 10.11 Положения об оплате труда от 05.04.2021 №916 в Учреждении не определён конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таким образом, в Учреждении приняты нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда работников Учреждения, в объёме, недостаточном для регулирования оплаты труда работников Учреждения - в Учреждении не принят локальный нормативный акт, определяющий порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения

из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не определён конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

**Вопрос 2 (цель 1). Соответствие нормативных правовых актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников Учреждения, действующему законодательству**

Локальным правовым актом Учреждения, регулирующим оплату труда работников Учреждения периодом действия с сентября 2019 года по март 2021 года, являлось Положение об оплате труда от 16.09.2019.

Положение об оплате труда от 16.09.2019 содержит некорректные формулировки:

так абзацем вторым пункта 3.1 Положения об оплате труда от 16.09.2019 определено, что постоянной частью заработной платы является оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) согласно действующему штатному расписанию, но,

в соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса РФ размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера являются составной частью системы оплаты труда,

в соответствии со статьёй 15 Трудового кодекса РФ при заключении трудовых отношений работнику предоставляется работа по должности в соответствии со штатным расписанием;

в пункте 3.1 Положения об оплате труда от 16.09.2019 содержатся также понятия не установленные и не соответствующие действующему законодательству такие как постоянная и переменная части оплаты труда; гарантированное денежное вознаграждение в виде оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

В абзаце втором пункта 3.1 Положения об оплате труда от 16.09.2019:

при установлении норм в отношении выплат компенсационного характера приведена отсылочная норма на главу 9 указанного положения, тогда как порядок и условия установления выплат компенсационного характера установлены пунктом 9 Положения об оплате труда от 16.09.2019,

при установлении норм в отношении выплат стимулирующего характера приведена отсылочная норма на главу 10 указанного положения,

тогда как порядок и условия установления выплат стимулирующего характера установлены пунктом 10 Положения об оплате труда от 16.09.2019.

Пунктом 9.10 Положения об оплате труда от 16.09.2019 установлена доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, таким образом, конкретный размер доплаты не установлен, что является нарушением пункта 66 Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018.

В Положении об оплате труда от 16.09.2019 присутствуют коррупциогенные факторы (отсутствие оснований принятия решения), в том числе:

при установлении критериев оценки эффективности деятельности работников пунктом 10.9 Положения об оплате труда от 16.09.2019 применены диапазоны, что даёт возможность в Учреждении принимать решения об установлении размера выплат работнику по усмотрению, в том числе:

частью 1 пункта 10.9 для оценки результатов работы педагогических работников установлены показатели: художественно-оформительская деятельность – от 2 до 4 баллов, работа по набору обучающихся – от 2 до 4 баллов, проявление творчества и инициативы в работе – до 20 баллов,

подпунктом 2.1. части 2 пункта 10.9 размеры стимулирующих выплат за определённые результаты деятельности работников установлены до 100%, фактически решение в отношении конкретного работника принимается директором Учреждения в размерах от 20% до 100% (приказы от 31.01.2020 № 26, 31.01.2020 № 27, 28.02.2020 № 70, 31.03.2020 № 90 и другие),

подпунктом 2.2. части 2 пункта 10.9 размеры стимулирующих выплат в зависимости от должности работников установлены до 100%, фактически решение в отношении конкретного работника принимается директором Учреждения в размерах от 3% до 100% (приказы от 31.01.2019<sup>5</sup> №28, 28.02.2020 № 71, 31.03.2020 № 93, 30.04.2020 № 108 и другие),

подпунктом 2.2. части 2 пункта 10.9 размер стимулирующих выплат в отношении работника, занимающего должность методист, установлен до 500%,

в нарушение пунктов 76, 77 Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018 частью 4 пункта 10.9 не определены конкретные размеры премиальных выплат работников по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год):

---

<sup>5</sup> Дата указана в соответствии с реквизитами приказа.



за успешное и добросовестное выполнение особо важных работ,  
за неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, четкое и своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов,  
за участие в общественно-полезном труде,  
за особую исполнительскую дисциплину,  
за проявление творчества, инициативы,  
за ответственное написание составительских, авторских образовательных программ,  
за ответственность при выполнении своих должностных обязанностей,  
за четкое и своевременное выполнение предписаний надзорных органов,  
за отсутствие замечаний со стороны надзорных органов,  
за отсутствие жалоб со стороны родителей,  
за быстрое устранение внештатных ситуаций, ведущих к остановке функционирования учреждения,

фактически решение в отношении конкретного работника принимается директором Учреждения в размерах от 5 000 рублей и более (приказы от 31.01.2020 № 31, 28.02.2020 № 74, 31.03.2020 № 94 и другие),

в нарушение абзаца пятнадцатого части 4 пункта 10.9 решение о премировании работника по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) принимается директором Учреждения и издаётся приказ в определённой сумме, а не исходя из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) (например, на 01.01.2020 года оклад педагога-организатора составляет 11 025 рублей, преподавателя – 12 600 рублей, приказом от 31.01.2020 № 31 стимулирующая выплата установлена и в отношении педагога-организатора и в отношении преподавателя в размере 11 000 рублей).

В пункте 11.1 Положения об оплате труда от 16.09.2019 срок назначения материальной помощи работнику указан как «разовая», что приводит к неоднозначному восприятию данной нормы: раз в месяц, раз в год, или раз за всё время работы в Учреждении; кроме этого, возникает вопрос о применении данной нормы в случае наличия у работника нескольких условий для назначения материальной помощи в течение определённого периода (допустим месяц, год) и её размере в таком случае.

Действующим локальным правовым актом Учреждения, регулирующим оплату труда работников Учреждения, является Положение

об оплате труда от 05.04.2021.

Положение об оплате труда от 05.04.2021 содержит норму, не привязанную к данному Учреждению (пункт 5.8).

Положение об оплате труда от 05.04.2021 содержит некорректные формулировки:

так абзацем вторым пункта 3.1 Положения об оплате труда от 05.04.2021 определено, что постоянной частью заработной платы является оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) согласно действующему штатному расписанию, но,

в соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса РФ размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера являются составной частью системы оплаты труда,

в соответствии со статьёй 15 Трудового кодекса РФ при заключении трудовых отношений работнику предоставляется работа по должности в соответствии со штатным расписанием;

в пункте 3.1 Положения об оплате труда от 05.04.2021 содержатся также понятия не установленные и не соответствующие действующему законодательству такие как постоянная и переменная части оплаты труда; гарантированное денежное вознаграждение в виде оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

В абзаце втором пункта 3.1 Положения об оплате труда от 05.04.2021:

при установлении норм в отношении выплат компенсационного характера приведена отсылочная норма на главу 10 указанного положения, тогда как порядок и условия установления выплат компенсационного характера установлены пунктом 10 Положения об оплате труда от 05.04.2021,

при установлении норм в отношении выплат стимулирующего характера приведена отсылочная норма на главу 11 указанного положения, тогда как порядок и условия установления выплат стимулирующего характера установлены пунктом 11 Положения об оплате труда от 05.04.2021.

Пунктом 10.10 Положения об оплате труда от 05.04.2021 установлена доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, таким образом, конкретный размер доплаты не установлен, что является нарушением пункта 66 Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018.

В Положении об оплате труда от 05.04.2021 присутствуют коррупциогенные факторы (отсутствие оснований принятия решения), в том числе:

при установлении критериев оценки эффективности деятельности работников пунктом 11 Положения об оплате труда от 05.04.2021 применены диапазоны, что даёт возможность в Учреждении принимать решения об установлении размера выплат работнику по усмотрению, в том числе:

частью 1 пункта 11.9 для оценки результатов работы педагогических работников установлены показатели: художественно-оформительская деятельность – от 2 до 4 баллов, работа по набору обучающихся – от 2 до 4 баллов, проявление творчества и инициативы в работе – до 20 баллов,

подпунктом 2.1. части 2 пункта 11.9 размеры стимулирующих выплат за определённые результаты деятельности установлены до 100%, фактически решение в отношении конкретного работника принимается директором Учреждения в размерах от 20% до 100% (приказы от 29.01.2021 № 24, 26.02.2021 № 47 и другие),

подпунктом 2.2. части 2 пункта 11.9 размеры стимулирующих выплат в зависимости от должности установлены до 100% и до 500%, фактически решение в отношении конкретного работника принимается директором Учреждения в размерах от 10% до 100% (приказы от 29.01.2021 № 25, 29.01.2021 № 33, 26.02.2021 № 58 и другие),

в нарушение пунктов 76, 77 Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018 частью 4 пункта 11.9 не определены конкретные размеры премиальных выплат работников по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год):

за успешное и добросовестное выполнение особо важных работ,

за неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, четкое и своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов,

за участие в общественно-полезном труде,

за особую исполнительскую дисциплину,

за проявление творчества, инициативы,

за ответственное написание составительских, авторских образовательных программ,

за ответственность при выполнении своих должностных обязанностей,

за четкое и своевременное выполнение предписаний надзорных органов,

за отсутствие замечаний со стороны надзорных органов,

за отсутствие жалоб со стороны родителей,

за быстрое устранение внештатных ситуаций, ведущих к остановке функционирования учреждения,

фактически решение в отношении конкретного работника принимается директором Учреждения в размере от 3 500 рублей и более (приказы от 29.01.2021 № 35, 26.02.2021 № 61 и другие).

в нарушение абзаца пятнадцатого части 4 пункта 11.9 решение о премировании работника по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) принимается директором Учреждения и издаётся приказ в определённой сумме, а не исходя из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) (например, на 01.10.2021 года оклад педагога дополнительного образования составляет 11 433 рублей, преподавателя – 13 067 рублей, приказом от 29.10.2021 № 256 стимулирующая выплата установлена и в отношении педагога дополнительного образования и в отношении преподавателя в размере 10 000 рублей).

В пункте 12.1 Положения об оплате труда от 05.04.2021 срок назначения материальной помощи работнику указан как «разовая», что приводит к неоднозначному восприятию данной нормы: раз в месяц, раз в год, или раз за всё время работы в Учреждении; кроме этого, возникает вопрос о применении данной нормы в случае наличия у работника нескольких условий для назначения материальной помощи в течение определённого периода (допустим месяц, год) и её размере в таком случае.

В Учреждении имеет место оформления на один и тот же факт хозяйственной жизни двух первичных учётных документа, что является нарушением статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ.

При издании приказов допускается применение норм двойного толкования, так приказами Учреждения «О единовременном премировании», предполагающим исходя из названия установление премиальных выплат, устанавливается оказание работникам материальной помощи (приказы от 30.04.2021 № 122, 31.05.2021 № 158, 30.06.2021 № 174, 31.08.2021 № 196 и другие).

В нарушение статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ в Учреждении не издаются приказы об изменении оплаты труда работников, приказы об изменении норм труда работников, не издаются приказы об

изменении оплаты труда работников и при внесении изменений в системы оплаты труда Учреждения, в том числе:

в 2020 году в Положение об оплате труда от 16.09.2019 в части окладов (должностных окладов) изменения вносились 25.03.2020, 05.10.2020, 26.11.2020. Из 15-ти работников, работающих в Учреждении по состоянию на 01.01.2021 года и в отношении которых первоначально установлена оплата труда, в отношении 14-ти работников не внесены изменения в приказы, устанавливающие оплату труда,

в 2021 году утверждено Положение об оплате труда от 05.04.2021, которым в отношении отдельных должностей изменены размеры окладов (должностных окладов), и 06.10.2021 в указанное положение внесены изменения в части окладов (должностных окладов) работников. Из 30-ти работников, работающих в Учреждении по состоянию на 01.01.2022 года и в отношении которых первоначально установлена оплата труда, в отношении 29-ти работников не внесены изменения в приказы, устанавливающие оплату труда.

Далее, при отсутствии приказов об изменении оплаты труда работников, об изменении норм труда работников производится начисление оплаты труда в размерах, отличающихся от ранее установленных приказами Учреждения, таким образом, оплата труда работников производится не в соответствии с приказами Учреждения, что является нарушением норм, установленных пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ.

Приказами от 05.10.2020 № 1916, 01.09.2021 № 209а , 06.10.2021 № 238 установлен оклад заместителя директора по АХЧ Учреждения, при этом в обозначенных приказах не указаны ФИО работника, таким образом, обозначенные приказы изданы с нарушением требований, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ.

Приказом от 11.01.2021 № 09а продлено действие квалификационных категорий в отношении двух педагогических работников, при этом уровень квалификационной категории не указан (высшая, первая или иная), таким образом, приказ издан с нарушением требований, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ.

В Учреждении производится установление оплаты труда работникам не в соответствии с Положением об оплате труда от 16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021.

Таким образом, имеет место несоответствия нормативных правовых актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников Учреждения, действующему законодательству, в том числе муниципальному правовому акту, определяющему общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных общеобразовательных учреждений Талицкого городского округа - Примерному положению об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018.

**Вопрос 3 (цель 1). Соблюдение при осуществлении оплаты труда работников Учреждения норм, установленных Федеральными законами, муниципальными правовыми актами, правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.**

Согласно статье 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учётным документом, статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ также установлены требования к оформлению первичных учётных документов.

В Учреждении производится оплата труда работникам Учреждения при отсутствии приказов об установлении оплаты труда, таким образом, при отсутствии первичных учётных документов, подтверждающих совершение факта хозяйственной жизни, или на основании первичных учётных документов, оформленных не в соответствии с требованиями, установленными статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ.

В Учреждении производится стимулирование работников Учреждения с нарушением пунктов 76, 77 Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018, Положения об оплате труда от 16.09.2019, Положения об оплате труда от 05.04.2021, а именно:

- при оплате труда работников производятся стимулирующие выплаты работникам по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год), в том числе за проявление творчества, инициативы, за особую исполнительскую дисциплину, размеры для осуществления указанных выплат не установлены Положением об оплате труда от 16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021,

- при оплате труда работников производятся стимулирующие выплаты в связи с регистрацией брака, тогда как Положением об оплате труда от

16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021 в числе оснований для стимулирования не установлено основание - в связи с регистрацией брака,

- при оплате труда работников производится оказание материальной помощи работникам в связи с праздничными днями и юбилейными датами работника, тогда как Положением об оплате труда от 16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021 не предусмотрено оказание материальной помощи в связи с праздничными днями и юбилейными датами работника,

- Положением об оплате труда от 16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021 установлено стимулирование работников в связи с праздничными днями и юбилейными датами начиная с 50 лет со дня рождения и последующие каждые пять лет. При издании приказов в Учреждении о стимулировании работников в связи с праздничными днями и юбилейными датами в приказах не указываются основания, обеспечивающие соблюдение условий Положения об оплате труда от 16.09.2019, Положения об оплате труда от 05.04.2021, а также отсутствуют документы, обосновывающие выплаты работникам в связи с праздничными днями и юбилейными датами.

Как указывалось выше, Положением об оплате труда от 16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021 в числе оснований для стимулирования работников не установлено основание - за совмещение должностей,

Положением об оплате труда от 16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021 выплаты за совмещение должностей отнесены к выплатами компенсационного характера, а не к стимулирующим выплатам,

в нарушение Положения об оплате труда от 16.09.2019, Положения об оплате труда от 05.04.2021 приказами Учреждения устанавливается выплата за совмещение должностей без учёта объёма дополнительной работы (наименование совмещаемой должности и нагрузка приказами не установлены), таким образом, приказы не содержат данных, обосновывающих осуществление выплат, изданы с нарушением норм, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (табели учёта использования рабочего времени также не содержат отметок о выполнении работниками Учреждения дополнительной работы).

В Учреждении производится перерасчёт оплаты труда работникам не в соответствии с видами выплат, установленными Положением об оплате труда от 16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021, таким

образом, с нарушением порядка и условий оплаты труда, установленных Положением об оплате труда от 16.09.2019, Положением об оплате труда от 05.04.2021. Имеет место осуществление перерасчёта оплаты труда работникам при отсутствии расчётов (бухгалтерских справок), обосновывающих осуществление перерасчётов оплаты труда.

При осуществлении перерасчёта оплаты труда работникам, в сумму перерасчёта включён районный коэффициент, далее, при расчёте заработной платы работника применён районный коэффициент ко всей сумме начислений, включая и сумму перерасчёта, таким образом, районный коэффициент начислен дважды и к районному коэффициенту, входящему в составе суммы перерасчёта, снова применён районный коэффициент, перерасчёт оплаты труда работникам производится с нарушением норм, установленных пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ.

В Учреждении издаются приказы о стимулировании работников как правило при отсутствии решений Комиссии, таким образом, с нарушением Положения об оплате труда от 16.09.2019, Положения об оплате труда от 05.04.2021.

Имеют место нарушения в работе Комиссии, к компетенции которой отнесено рассмотрение и установление стимулирующих выплат работникам, заключающиеся в принятии решений о стимулировании работников с нарушением Положения об оплате труда от 16.09.2019, Положения об оплате труда от 05.04.2021, заключающиеся в принятии Комиссией решений при отсутствии в Положении об оплате труда от 16.09.2019, Положении об оплате труда от 05.04.2021 размеров выплат стимулирующего характера, в том числе выплат по итогам работы.

При выборочной проверке соответствия начисления оплаты труда работникам с установленным приказами Учреждения выявлены факты:

1. Начисления стимулирующей выплаты при отсутствии приказов, таким образом, при отсутствии первичных учётных документов, подтверждающих совершение факта хозяйственной жизни, или на основании первичных учётных документов, оформленных не в соответствии с требованиями, установленными статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ.

2. С нарушением норм, установленных пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ - не в соответствии с приказами об установлении оплаты труда, таким образом, не в соответствии с первичными учётными документами.



В нарушение Положения об оплате труда от 16.09.2019, Положения об оплате труда от 05.04.2021 в Учреждении имеет место определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, не отдельно по каждой из должностей.

В нарушение Положения об оплате труда от 16.09.2019, Положения об оплате труда от 05.04.2021 в Учреждении имеет место начисления оплаты труда при работе на условиях неполного рабочего времени не пропорционально отработанному им времени.

Таким образом, при осуществлении оплаты труда работников Учреждения допускается нарушение норм, установленных Бюджетным кодексом РФ; Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ; муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных общеобразовательных учреждений - Примерным положением об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018; правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.

**Вопрос 4 (цель 1). Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда работников Учреждения в 2020 – 2021 годы.**

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на оплату труда работников Учреждения на 2020 год с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты установлены в сумме 49 300 300,00 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 36 504 423,95 рублей.

Бюджетные обязательства на оплату труда работников Учреждения с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты за 2020 года исполнены в сумме 49 300 300,00 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 36 504 423,95 рублей, или 100% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на оплату труда работников Учреждения на 2021 год с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты установлены в сумме 51 541 390,00 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 40 045 284,18 рублей.

Бюджетные обязательства на оплату труда работников Учреждения с учётом взносов по обязательному социальному страхованию и иные выплаты за 2021 год исполнены в сумме 48 790 012,96 рублей, в том числе на оплату труда работников в сумме 38 714 477,41 рублей, или 97% годовых назначений.

Пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ установлено, что получатель бюджетных средств подтверждает обязанность оплатить за счёт средств бюджета денежные обязательства в соответствии с платёжными и иными документами, необходимыми для санкционирования их оплаты.

Статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ установлено, что каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учётным документом, первичный учётный документ должен быть составлен при совершении факта хозяйственной жизни и содержать факт хозяйственной жизни, величину натурального и (или) денежного измерения факта хозяйственной жизни с указанием единиц измерения.

Муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных общеобразовательных учреждений Талицкого городского округа, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, является Примерное положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа», утверждённое Решением Думы Талицкого городского округа от 30.08.2018 № 67.

Основными правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения являются:

Положением об оплате труда от 16.09.2019<sup>6</sup>,

Положением об оплате труда от 05.04.2021<sup>7</sup>,

Как указывалось выше, в Учреждении в проверяемом периоде производилась оплата труда работникам Учреждения:

- с нарушением Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018; порядка и условий оплаты труда работников Учреждения, установленных Положением об оплате труда учреждения от 16.09.2019, Положением об оплате труда учреждения от 05.04.2021;

---

<sup>6</sup> Положение периодом действия с сентября 2019 года по март 2021 года включительно.

<sup>7</sup> Положение периодом действия с апреля 2021 года по настоящее время.

- с нарушением норм, установленных пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ (не в соответствии с приказами об установлении оплаты труда);

- с нарушением Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (при отсутствии приказов об установлении оплаты труда отдельным работникам или на основании приказов об установлении оплаты труда, оформленных не в соответствии с требованиями, установленными статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ).

Нарушения по использованию средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда работников Учреждения с учётом районного коэффициента и взносов по социальному страхованию в 2020 - 2021 годы составили 63 546 622,29 рублей (810 случаев), в том числе:

- 20 425 301,70 рублей в результате нарушения Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018; порядка и условий оплаты труда, установленных Положением об оплате труда учреждения от 16.09.2019, Положением об оплате труда учреждения от 05.04.2021 (504 случая),

- 289 766,16 рублей в результате нарушения норм, установленных пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ (57 случаев),

- 42 831 554,43 рублей в результате нарушения норм, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (249 случаев).

### **Вопрос 1 (цель 2). Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в 2020 - 2021 годы**

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на иные закупки товаров, работ и услуг на 2020 год установлены в сумме 4 138 714,08 рублей.

Бюджетные обязательства на иные закупки товаров, работ и услуг за 2020 год исполнены в сумме 3 666 411,19 рублей, или 89% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на иные закупки товаров, работ и услуг на 2021 год установлены в сумме 2 472 874,55 рублей.

Бюджетные обязательства на иные закупки товаров, работ и услуг за 2021 год исполнены в сумме 2 438 991,43 рублей, или 99% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на закупку энергетических ресурсов на 2021 год установлены в сумме 2 186 530,61 рублей.

Бюджетные обязательства на закупку энергетических ресурсов за 2021 год исполнены в сумме 2 165 849,73 рублей, или 99% годовых назначений.

Учреждением:

в 2020 году произведены расходы для выполнения работ по ремонту пожарной сигнализации, расходы на оплату услуг по ремонту и обследованию печей, по обеспечению пожарной безопасности, техническое обслуживание систем видеонаблюдения, на оплату коммунальных услуг, расходы на прочую закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд,

в 2021 году произведены расходы для выполнения работ по ремонту электроосвещения, расходы на оплату услуг по обследованию печей, по обеспечению пожарной безопасности, техническое обслуживание систем видеонаблюдения, на оплату коммунальных услуг, расходы на прочую закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Формы бюджетной отчетности казенных учреждений и органов власти, формы бухгалтерской отчетности бюджетных и автономных учреждений, формы первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета учреждений утверждаются Приказами Минфина России.

Приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» в числе прочих утверждена форма 0504230 «Акт о списании материальных запасов».

В Учреждении производится списание материальных запасов на основании актов не установленной формы, в составляемых актах на списание материальных запасов не содержатся сведения, обязательные для включения в акт списания, такие как цена материальных запасов, норма расхода, направление расходования (причина списания), бухгалтерская запись.

Кроме этого, к бухгалтерскому учёту несвоевременно (не в соответствии с фактом хозяйственной жизни) принимаются акты списания материальных запасов, имеет место оформление актов списания с одними и

теми же реквизитами (дата, номер), но с разным содержанием актов.

Учреждением не установлена норма расхода для списания дров, расчёт потребления дров в зависимости от площади отапливаемых помещений и от температуры наружного воздуха не производится.

Общее списание дров за 2020 – 2021 год исходя из цены закупа 2020, 2021 годов произведено на сумму 196 050,00 рублей (127<sup>8</sup> м<sup>3</sup>).

Расходы по отоплению помещений, сложившиеся в сумме 196 050,00 рублей<sup>9</sup> при отсутствии нормативных актов, устанавливающих норму расхода для списания дров, а также расчётов потребления дров в зависимости от площади отапливаемых помещений и от температуры наружного воздуха, на основании актов о списании, составленных с нарушением требований статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ произведены с нарушением статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (24 случая).

Необходимо отметить также, что в Учреждении издаются приказы:

о передаче материальных запасов при отсутствии акта приёма-передачи установленной формы,

о списании основных средств в отсутствие акта списания основных средств установленной формы.

В соответствии со статьёй 395 Гражданского кодекса РФ предусмотрена ответственность за неисполнение денежного обязательства в случаях неправомерного удержания денежных средств, уклонения от их возврата, иной просрочки в их уплате в виде уплаты процентов на сумму долга. Размер процентов определяется ключевой ставкой Банка России, действовавшей в соответствующие периоды.

В 2020 году наибольший размер ключевой ставки наблюдался в феврале 2020 года, в соответствии с Информацией Банка России от 07.02.2020 года ключевая ставка Банка России по состоянию на 10.02.2020 года составляла 6% годовых, или 0,016% в день.

В 2021 году наибольший размер ключевой ставки наблюдался в декабре 2021 года, в соответствии с Информацией Банка России от 17.12.2021 года ключевая ставка Банка России по состоянию на 20.12.2021 года составляла 8,5% годовых, или 0,023% в день.

---

<sup>8</sup> Объём материальных запасов указан без учёта списанных дров на основании приказов от 28.11.2020 №2206, от 15.02.2021 № 42а, в которых отсутствуют сведения об объёме списываемых материальных запасов.

<sup>9</sup> Сумма нарушения указана без учёта списанных дров на основании приказов от 28.11.2020 №2206, от 15.02.2021 № 42а, в которых отсутствуют сведения об объёме списываемых материальных запасов

Имеет место заключение Учреждением договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) на условиях, которые заведомо невыгодны для Учреждения, так как предусматривают ответственность Учреждения в размерах, значительно превышающих установленные статьёй 395 Гражданского кодекса РФ, и могут привести к неэффективному расходованию бюджетных средств.

Таким образом,

нарушения по использованию средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в 2020 -2021 годы составили 196 050,00 рублей в результате нарушения норм, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (24 случая),

имеет место заключение Учреждением договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) на условиях, которые заведомо невыгодны для Учреждения.

### **Вопрос 1 (цель 3). Использование средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на уплату налогов, сборов и иных платежей в 2020 - 2021 годы.**

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на уплату налогов, сборов и иных платежей на 2020 год установлены в сумме 113 627,00 рублей.

Бюджетные обязательства на уплату налогов, сборов и иных платежей за 2020 год исполнены в сумме 113 627,00 рублей, или 100% годовых назначений.

Лимиты бюджетных обязательств Учреждению на уплату налогов, сборов и иных платежей на 2021 год установлены в сумме 113 506,00 рублей.

Бюджетные обязательства на уплату налогов, сборов и иных платежей за 2021 год исполнены в сумме 113 506,00 рублей, или 100% годовых назначений.

Нарушения по данному вопросу не установлены.

#### **10. Выводы:**

1. В Учреждении приняты нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда работников Учреждения, в объёме,

недостаточном для регулирования оплаты труда работников Учреждения - в Учреждении не принят локальный нормативный акт, определяющий порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не определён конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья..

2. Имеет место несоответствия нормативных правовых актов Учреждения, регулирующих оплату труда работников Учреждения, действующему законодательству, в том числе муниципальному правовому акту, определяющему общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных общеобразовательных учреждений Талицкого городского округа - Примерному положению об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018.

3. При осуществлении оплаты труда работников Учреждения допускается нарушение норм, установленных Бюджетным кодексом РФ; Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ; муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных общеобразовательных учреждений - Примерным положением об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018; правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.

4. Имеет место заключение Учреждением договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) на условиях, которые заведомо невыгодные для Учреждения.

5. Нарушения по использованию средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на осуществление расходов на оплату труда работников Учреждения с учётом районного коэффициента и взносов по социальному страхованию в 2020 - 2021 годы составили 63 546 622,29 рублей (810 случаев), в том числе:

- 20 425 301,70 рублей в результате нарушения Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018; порядка и условий оплаты труда, установленных Положением об оплате труда учреждения от 16.09.2019, Положением об оплате труда учреждения от 05.04.2021 (504 случая),

- 289 766,16 рублей в результате нарушения норм, установленных пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ (57 случаев),

- 42 831 554,43 рублей в результате нарушения норм, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (249 случаев).

6. Нарушения по использованию средств бюджета Талицкого городского округа Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в 2020 - 2021 годы составили 196 050,00 рублей в результате нарушения норм, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (24 случая).

11. Пояснения или замечания руководителей или иных уполномоченных должностных лиц объекта контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия: отсутствуют.

12. Директору муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дворец творчества» О.О. Смолиной внесено представление и предложено:

1. Обеспечить принятие нормативных правовых актов в целях регулирования оплаты труда работников Учреждения в объёме, требуемом Федеральными законами, муниципальными правовыми актами, правовыми актами Учреждения.

2. Привести нормативные правовые акты Учреждения, регулирующие оплату труда работников Учреждения, в соответствие действующему законодательству, муниципальному правовому акту - Примерному положению об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018, утверждённому Решением Думы Талицкого городского округа от 30 августа 2018 года № 67 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого городского округа».

3. Привести оплату труда работников в соответствие с требованиями, установленными Федеральными законами, муниципальным правовым актом, определяющим общие требования к оплате и стимулированию работников муниципальных общеобразовательных учреждений - Примерным положением об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018, утверждённым Решением Думы Талицкого городского округа от 30 августа 2018 года № 67 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Талицкого городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Талицкого



городского округа»; правовыми актами Учреждения, регулирующими оплату труда работников Учреждения.

4. Обеспечить заключение договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ; при заключении договоров не допускать: установление условий, которые заведомо невыгодны для учреждения; установление норм двоякого толкования. Принять меры по пересмотру действующих договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг) с учётом указанных выше недостатков.

5. Принять меры по возврату бюджетных средств в бюджет Талицкого городского округа (возмещению средств работникам Учреждения в результате занижения оплаты труда) в общей сумме произведённых неправомерных расходов на оплату труда работников Учреждения с учётом районного коэффициента и взносов по социальному страхованию 63 546 622,29 рублей (810 случаев), в том числе:

- 20 425 301,70 рублей в результате нарушения Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений от 30.08.2018; порядка и условий оплаты труда, установленных Положением об оплате труда учреждения от 16.09.2019, Положением об оплате труда учреждения от 05.04.2021 (504 случая),

- 289 766,16 рублей в результате нарушения норм, установленных пунктом 4 статьи 219 Бюджетного кодекса РФ (57 случаев),

- 42 831 554,43 рублей в результате нарушения норм, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (249 случаев).

5. Принять меры по возврату бюджетных средств в бюджет Талицкого городского округа, использованные Учреждением на иные закупки товаров, работ, услуг в сумме 196 050,00 рублей в результате нарушения норм, установленных статьёй 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (24 случая).

Срок рассмотрения представления и принятых мерах установлен до 25 сентября 2022 года.